

イクメン力は、仕事も育てる！ 企業も育てる！



BOSS

IKUBOSS AWARD 2019

エントリー  
大募集！

イクボスアワード2019



イクボスアワード2018 受賞者のみなさま

スケジュール

令和元年7月31日(水)

応募締切  
※当日消印有効

書類審査

(場合により、ヒアリングを実施)

令和元年10月

受賞企業発表

令和元年11月

表彰式

お問い合わせ

イクメンプロジェクト事務局 TEL:03-6821-0610  
[ikumen-project.mhlw.go.jp](http://ikumen-project.mhlw.go.jp) (平日 10:00~18:00)

◎ホームページではイクメン企業アワード過去受賞企業の取組事例紹介も行っています。  
「イクボスアワード2018」受賞企業



育てる男が、家族を変える。社会が動く。





# イクボスアワード2019 エントリーを募集しています。

部下が育児と仕事を両立できるよう配慮したり、  
育休取得や短時間勤務などを行っても業務を滞りなく進めるために業務効率を上げ、  
自らも仕事と生活を充実させている管理職を「イクボス」と呼びます。  
「彼こそが、彼女こそがイクボスだ!」と思う方を、是非ご推薦ください。

**募集対象** 管理職 男性・女性は問いません / 企業・団体の代表者を除く

## 応募要件

所属する企業・団体からの推薦 ◎推薦企業・団体は以下の要件を全て満たすこと

- ① 育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法、男女雇用機会均等法、女性活躍推進法及びパートタイム労働法に関する義務規定違反がないこと
- ② ①以外の労働関係法令に関する重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと

## 審査

**書類審査(場合によりヒアリングを実施)** 審査は、イクメンプロジェクト推進委員会(非公開)において、厳正に行います。

## 表彰

**グランプリ、特別奨励賞** ※過去に特別奨励賞を受賞した方は、再度特別奨励賞を受賞することはできません。

## 表彰式

令和元年11月15日(金) 大手町プレイスカンファレンスセンターで実施予定

## 応募期間

令和元年5月30日(木)～令和元年7月31日(水)

## 応募方法

応募書類をイクメンプロジェクトHP (<https://ikumen-project.mhlw.go.jp>) からダウンロードの上、  
下記メールアドレスへ電子メール、又は郵送にてご提出ください。また、参考資料がある場合には、添付してください。

## 書類送付先

【イクメンプロジェクト事務局】 【メール】 [ikuboss@ikumen-project.jp](mailto:ikuboss@ikumen-project.jp)  
【郵送】 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-3-5 NBF渋谷イースト4F  
(株式会社フロンティアインターナショナル 第三営業本部内)  
担当: 藤原、小川、羽田 電話: 03-6821-0610 (平日 10:00～18:00) FAX: 03-5778-6516

## 審査項目

下記3点の項目それぞれを200文字程度で記載したものを審査します。

※部下の推薦メッセージも添えてください。メッセージの内容も評価に加味します。

部下の仕事と育児の  
両立への配慮・工夫

業務効率を  
上げるための工夫

自らの仕事と  
生活の充実

※過去に特別奨励賞を受賞した方は、当該受賞以降に開始した新たな取組に基づき審査します。

## 受賞者の公表等

- 受賞者の取組内容は、厚生労働省イクメンプロジェクトホームページに掲載するなど、広く周知
- 受賞者及び受賞者が所属する企業等は、イクボスアワードロゴマークを企業PR等に活用可能



## 過去受賞者の声

株式会社ダイエー(四条囃店長 岩切尚子さん) / 平成30年度 グランプリ 受賞

Q 受賞後、採用への応募状況はどうなりましたか。

A 新入社員の応募が昨年を上回るペースで増加しました。

Q 受賞後、社内外の反応はいかがでしたか。

A 講演依頼があったり、社外のしばらく交流していなかった方から連絡があったり、ネットワークが広がりました。

Q 受賞による効果や変化はありましたか。

A 自組織内で、部下たちが業務のシェアをするなど行動に変化が起こりました。例えば、主任が自分の業務をパートタイマーに教育したことで、業務が一箇所に集中しなくなりました。