

ダイバーシティ 推進セミナー

～改正育児・介護休業法で 男性の育児休業取得を推進しよう～

育児休業取得を推進することは、「育児をしたい」という男性の希望の実現に加え、企業にとっても働き方の見直しにつながるなどのメリットがあります。また、昨年度の育児・介護休業法の改正により、企業における職場環境の整備や、これから子どもが生まれる従業員への個別周知が義務付けられました。さらに、この10月から「産後パパ育休」が創設され、子の出生直後に男性が育児休業を取得しやすくなり、時期や回数なども、これまで以上に柔軟な対応が可能となりました。このセミナーでは、法令解説や事例紹介も含め企業に求められる取組について解説します。企業の人事労務担当者をはじめどなたでも参加いただけますので、関心のある方はぜひお申し込みください。



開催日時

2022年10月26日 水

[第1部] 14:00 ~ 14:20

[第2部] 14:20 ~ 16:00

開催形式

Zoomによるオンラインで開催します。

定員

300名 参加費無料
企業の人事労務担当者をはじめ、どなたでも参加いただけます。

申し込み方法

WEB（申込フォーム）※詳細は裏面をご覧ください。

参加費
無料

第1部

千葉労働局による紹介

改正育児・介護休業法～男性の育児休業制度について

第2部

男性の育児休業取得促進セミナー ～職場内研修実施のポイント解説～

【制度の概要と企業の義務】

【男性の育児休業取得のメリット】

【取得しやすい職場環境と業務マネジメント】

【管理職に求められる役割】

【先進企業の取組事例】

講師



稲毛 珠里

社労士オフィスそらいろ代表

社会保険労務士、
第一種衛生管理者、保育士

大学卒業後、鉄道系企業にて現場職・本社部門（人事・採用・総務）の両方の業務に従事。企業を支える両輪の業務に携わるなかで葛藤をしてきた経験や子育てをしながら働いてきた

経験を元に、社会保険労務士として、「職場のメンバーが働きやすく、働き甲斐がある職場づくり」のためのコンサルティングを行っている。

厚生労働省「中小企業のための育児・介護支援プラン導入事業両立支援プランナー」「三郷市男女共同参画審議会委員」

お申込方法

『ダイバーシティ推進セミナー』のお申し込みは、
『イクメンプロジェクト』公式サイトからお願いします。

『ダイバーシティ推進セミナー』は
『イクメンプロジェクト』との共催です。

\\申込はこちらから\\



<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/event/>



イクメンプロジェクトとは

イクメンとは、子育てを楽しみ、自分自身も成長する男性のこと。
または、将来そんな人生を送ろうと考えている男性のこと。

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



イクメンがもっと多くなれば、妻である女性の生き方が、子どもたちの可能性が、家族のあり方が大きく変わっていくはず。
そして社会全体も、もっと豊かに成長していくはずです。
イクメンプロジェクトは、そんなビジョンを掲げて発足しました。
今、育児にもっと関わりたいという男性が多くなっています。
また、制度改正により男性も育児休業が取りやすくなりました。

このような環境づくりに、社会全体で、より積極的に取り組んでいくため、プロジェクトを推進していきます。

お問合せは

イクメンプロジェクト事務局
info@ikumen-project.jp

育てる男が、家族を変える。社会が動く。

